PARTICIPATION ÉCONOMIQUE DES FEMMES EURO-MÉDITERRANÉENNES

Union for the Mediterranean
Union pour la Méditerranée
الاتحاد من أجل المتوسط

3.4% **4.1%**

L'Europe et la région MENA

ont le plus faible taux d'entreprises naissantes appartenant à des femmes par rapport à la moyenne mondiale de **5.5%** **à cause de**

1. difficultés d'accés aux réseaux et soutiens aux entreprises
2. accès limité aux ressources productives & financières
3. manque d'opportunité de formations

Dans **l'UE** entre **2012** et **2020**

Le nombre de **femmes présidente de conseils d'administration x2,** tandis que le nombre de **femmes PDG, x3.**

Mais, moins de **10 % de ces postes sont occupés par une femme.**

2019 Dans la région **MENA**

La représentation moyenne des **femmes dans les conseils d'administration des plus grandes entreprises publiques est de 4,8 %.**

- **Avant la pandémie, les femmes salariées dans l'UE consacrait environ 3,9 heures par jour à des activités non rémunérées pour le foyer,** alors que les hommes y consacraient 2,6 heures.

Au coeur de la pandémie de COVID-19, la généralisation du télétravail a coïncidé avec une augmentation dans **le travail non rémunéré des femmes.**

En 2020, ces chiffres ont augmenté pour les **femmes salariées avec enfants de moins de 12 ans à 7,7 heures par jour** et pour les hommes salariés avec enfants à 4,5 heures.

- Même avant la pandémie, les **femmes de la région MENA passaient 6 fois plus de temps sur le travail domestique non rémunéré.**

Affaires civiles et sociales

Mécanisme intergouvernemental de suivi pour l'égalité des genres
ufmsecretariat.org/fr/gender-equality