Union for the Mediterranean
Union pour la Méditerranée
الاتحاد من أجل المتوسط

PROGRAMME DES JEUNES DÉLÉGUÉS DE L'UPM POUR L'ÉNERGIE ET LE CLIMAT

INTÉGRER LES VOIX DES JEUNES DANS LES POLITIQUES RÉGIONALES

HÉRITER.
INNOVER.
INSPIRER.

INTRODUCTION

Les jeunes sont à l'avant-garde du changement, tant au niveau mondial qu'au sein de la région euro-méditerranéenne, où ils représentent une part importante de la population. La région euro-méditerranéenne a l'une des populations les plus jeunes du monde, avec une personne sur trois âgée de moins de 25 ans, et ce nombre atteint près de la moitié de la population des pays du sud et de l'est de la Méditerranée.

Ce groupe démographique n'est pas seulement important sur le plan numérique, c'est aussi la génération la plus éduquée et la plus connectée à ce jour, apportant avec elle une richesse de créativité, d'innovation et d'engagement en faveur du progrès social et environnemental. Les jeunes devraient donc occuper une place de premier plan dans l'élaboration des politiques dans les pays euro-méditerranéens, non seulement en tant qu'objets de ces politiques, mais aussi en tant que partenaires dans les discussions et acteurs à part entière de la promotion d'un développement inclusif et durable dans la région. En ce sens, l'Union pour la Méditerranée (UpM) a placé les jeunes au cœur de son action, en se concentrant sur leur autonomisation et leur engagement en tant qu'agents de changement positif.

LES JEUNES EN TANT QU'AGENTS DU CHANGEMENT DANS L'ACTION CLIMATIQUE

La région méditerranéenne reste très vulnérable au changement climatique, les températures augmentant environ 20 % plus vite que la moyenne mondiale. Ce réchauffement accéléré exacerbe des problèmes tels que la pénurie d'eau, les phénomènes météorologiques extrêmes et l'insécurité énergétique, qui affectent de manière disproportionnée les jeunes et les générations futures. Dans ce contexte, pour relever les défis climatiques dans la région, il faut des approches audacieuses et collaboratives qui intègrent le leadership des jeunes, l'engagement intersectoriel et le renforcement des capacités dans les secteurs durables et verts.

Au cours des dernières années, une vague d'activisme climatique menée par des jeunes a démontré la détermination des jeunes à agir en tant qu'agents transformateurs du changement. Qu'il s'agisse d'initiatives locales ou de négociations internationales, une jeune génération autonome a apporté des changements significatifs à l'échelle locale, nationale et internationale. Leur engagement actif souligne la nécessité de mettre en place des mécanismes institutionnels capables de canaliser leur énergie dans des espaces politiques structurés.

INTRODUCTION

Dans la lignée de cette dynamique, l'Union pour la Méditerranée a été activement présente à la Conférence des Nations Unies sur le changement climatique, où les Rassemblements de la jeunesse méditerranéenne au Pavillon Méditerranée ont marqué une étape importante dans l'engagement climatique régional, servant de rampe de lancement pour l'intégration de la participation des jeunes dans la gouvernance climatique régionale, réunissant de jeunes leaders, experts et décideurs politiques de toute la région euro-méditerranéenne.

Cette initiative s'inscrit dans le cadre de la Stratégie jeunesse 2030 de l'UpM, qui reconnaît les jeunes comme des partenaires essentiels pour relever les défis de l'action climatique et de l'énergie. Cette stratégie souligne la nécessité de la participation des jeunes à la prise de décision participative, aux efforts de résilience climatique et à la transition vers des solutions d'énergie renouvelable et d'efficacité énergétique.

Comme le souligne la stratégie, les jeunes doivent s'engager activement dans la gouvernance climatique, non seulement en tant que parties prenantes, mais aussi en tant que co-créateurs de politiques et d'innovations. Ce principe a été repris lors de la COP29, où la déclaration commune « Nous ne sommes pas seulement les héritiers de cette Méditerranée, mais aussi ses architectes d'un avenir durable », a résumé l'esprit de solidarité intergénérationnelle.

Pour répondre à ce paysage en évolution et s'appuyer sur ses priorités stratégiques, la division Énergie et action pour le climat (ECA) de l'UpM lance le **programme des jeunes délégués de l'UpM pour l'énergie et le climat.** Cette initiative reconnaît l'impact des défis climatiques sur les jeunes et leur capacité d'innovation à trouver des solutions transformatrices. Il vise à faire progresser l'engagement de la Stratégie jeunesse de l'UpM à donner aux jeunes les moyens de participer à l'action climatique par le biais d'un engagement structuré dans l'élaboration des politiques, de la formation au leadership et d'une exposition stratégique à la diplomatie climatique.

L'objectif du **programme des jeunes délégués de l'UpM pour l'énergie et le climat** est de doter les jeunes leaders de la région des connaissances, des outils et des plateformes nécessaires pour façonner les programmes régionaux en matière de climat et d'énergie. En favorisant le leadership, en élargissant les réseaux et les opportunités nécessaires pour participer activement à la gouvernance climatique, en menant des initiatives percutantes et en favorisant la collaboration régionale pour des solutions climatiques innovantes et durables

OBJECTIFS

Le **programme des jeunes délégués de l'UpM pour l'énergie et le climat** vise à construire un réseau structuré, inclusif et orienté vers l'avenir pour la participation des jeunes aux processus régionaux de politique climatique et énergétique, tout en renforçant la capacité des jeunes leaders à contribuer de manière significative à une Méditerranée durable.

Pour atteindre cet objectif global, le programme poursuivra quatre objectifs stratégiques :

1. PROMOUVOIR LA PARTICIPATION DES JEUNES À LA GOUVERNANCE CLIMATIQUE

Les jeunes ne devraient pas être des spectateurs des discussions sur le climat, mais plutôt des contributeurs actifs en s'engageant dans les processus stratégiques de l'UpM, tels que les consultations trimestrielles du réseau des points focaux pour les jeunes, les sessions de rédaction de la feuille de route ministérielle sur l'action pour le climat et l'énergie, et les dialogues intergouvernementaux sur l'élaboration des politiques qui éclairent les déclarations de l'UpM, les délégués contribueront avec de nouvelles perspectives, des idées pratiques et des solutions qui reflètent les besoins des générations futures.

2. FORMER DES LEADERS EN MATIÈRE DE CLIMAT

Le développement d'un leadership efficace chez les jeunes nécessite plus que de l'inspiration ; Cela nécessite un investissement délibéré dans la capacité, la confiance et la connexion. Le programme offrira des séances de formation sur mesure, un coaching en leadership et des possibilités de mentorat conçues pour approfondir la compréhension des défis régionaux en matière de climat et d'énergie, des processus de négociation et des tendances en matière d'innovation verte. La participation à des forums régionaux et internationaux de haut niveau, y compris les événements de la COP, les réunions de l'UpM et les plateformes partenaires, renforcera la visibilité et les compétences des délégués.

HÉRITER.
INNOVER.
INSPIRER.

OBJECTIVES

3. FAVORISER L'APPRENTISSAGE PRATIQUE ET LES POSSIBILITÉS DE CONTRIBUTION

Ce programme est orienté vers l'action. Les délégués contribueront activement aux événements, aux recherches et aux initiatives politiques de l'UpM, en veillant à ce que leurs connaissances et compétences soient appliquées dans des scénarios réels. Qu'il s'agisse d'un brainstorming ou d'un dialogue avec les parties prenantes, ils acquerront une expérience de première main dans l'élaboration de stratégies climatiques régionales.

4. FAVORISER LA COLLABORATION RÉGIONALE ET L'INNOVATION TRANSFRONTALIÈRE

Les défis climatiques de la Méditerranée nécessitent des solutions partagées et une solidarité régionale. Le programme mettra en relation des jeunes de tous les États membres de l'UpM. Les délégués formeront un réseau de pairs qui facilitera la coopération Sud-Nord-Sud, l'innovation politique et les partenariats à long terme. Grâce à ce réseau, les délégués coproduiront au moins une production régionale qui s'aligne sur les priorités de l'UpM en matière de climat et d'énergie.

STRUCTURE DU PROGRAMME

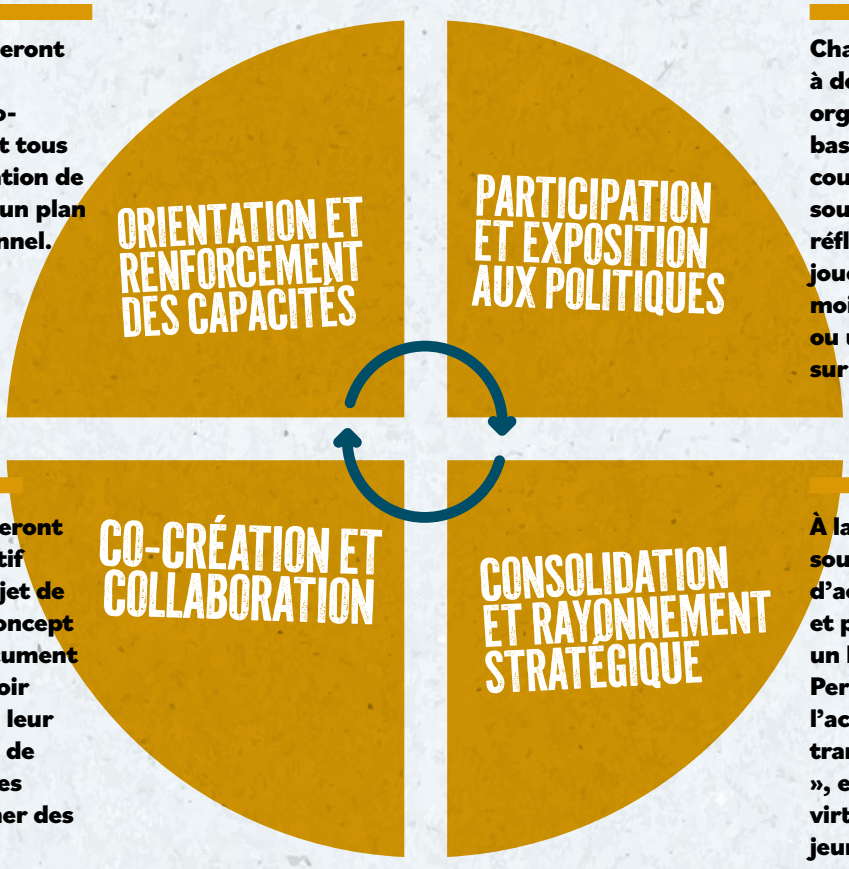
Le programme des jeunes délégués de Division de l'énergie et de l'action climatique est **conçu comme un mandat d'un an** qui fait passer les participants du renforcement des capacités fondamentales à la contribution pratique et au leadership dans la gouvernance climatique régionale.

La durée d'un an* offre un calendrier réaliste mais percutant pour atteindre les résultats ciblés, permet un engagement politique cyclique et garantit l'alignement avec les cycles opérationnels de l'UpM, y compris les forums régionaux, les dialogues politiques et les événements multilatéraux.

Il donne aux délégués suffisamment de temps pour acquérir des connaissances, co-concevoir des initiatives, participer aux processus dirigés par l'UpM et réfléchir aux leçons apprises, sans exagérer la nature volontaire et non contractuelle de leur implication.

Le programme se déroule en quatre phases interdépendantes, chacune avec des rôles, des jalons et des modalités d'engagement définis :

Les délégués participeront à un atelier virtuel d'intégration et de co-création, termineront tous les modules de formation de base et soumettront un plan d'engagement personnel.



Chaque délégué participera à deux événements organisés par la CEA sur une base rotative, entièrement couverts par l'UpM, soumettra un rapport de réflexion à mi-parcours et jouera un rôle actif dans au moins un dialogue politique ou une séance d'information sur un événement.

Les délégués présenteront un résultat collaboratif (par exemple, un projet de feuille de route, un concept d'initiative ou un document de position) après avoir travaillé aux côtés de leur mentor du personnel de l'ECA et de partenaires externes pour façonner des projets pilotes.

À la fin du cycle, les délégués soumettront un rapport d'activité final, co-marqueront et publieront potentiellement un livre blanc intitulé « Perspectives des jeunes pour l'action climatique et une transition énergétique juste », et participeront au Forum virtuel de la délégation des jeunes.

PROGRAMME STRUCTURE

Tout au long de ce cycle, le programme sera surveillé en fonction d'indicateurs qualitatifs et quantitatifs, y compris des mesures de participation active, comme le nombre de séances dirigées par des délégués où les délégués servent de conférenciers, de modérateurs ou d'animateurs autonomes et la proportion de temps de parole qu'ils consacrent aux discussions sur les politiques – les acquis de connaissances évalués par des évaluations avant et après la formation sur les compétences de base en matière de climat et d'énergie. Les commentaires des parties prenantes recueillis par le biais d'enquêtes auprès des points focaux de l'UpM et des organisations partenaires sur la mesure dans laquelle les contributions des jeunes ont façonné les ordres du jour des réunions et les projets de politique, et sur la qualité et l'impact des résultats mesurés par des notes d'orientation, les rapports d'atelier et les livrables des micro-projets si possible. Cette combinaison d'indicateurs nous permet de suivre l'influence réelle, les progrès d'apprentissage et de maintenir la responsabilité et la transparence.

1. SÉLECTION ET INTÉGRATION : CONSTITUER UNE COHORTE DIVERSIFIÉE

Le processus de sélection privilégiera l'équilibre entre les sexes, l'expertise et la représentation régionale, tout en respectant un calendrier transparent. Les candidatures seront ouvertes le **5 mai 2025,** avec une fenêtre de 3 semaines pour les jeunes candidats (âgés de 20 à 30 ans), qui peuvent être des étudiants, des chercheurs ou des professionnels des États membres de l'UpM. Les candidats soumettront une **déclaration d'intention, un CV et une brève proposition d'idée ou initiative innovante** (par exemple, un projet à petite échelle aligné sur les priorités de l'UpM, comme par exemple les énergies renouvelables ou la résilience climatique).

Un comité de sélection composé de membres du personnel de l'UpM, de partenaires régionaux et de conseillers jeunesse examinera les candidatures à la fin du mois de **mai 2025** et présélectionnera les candidats sur la base de trois critères :

1. **Créativité** (idées innovantes de projets ou de sensibilisation),
2. **Équilibre régional** (en assurant la représentation de l'Afrique du Nord, de l'Europe du Sud et du Levant), et
3. **Mérite technique** (formation académique/professionnelle dans le domaine de l'énergie, du climat ou de la durabilité),
4. **Équilibre entre les sexes** (assurer une représentation équitable des hommes et des femmes).

PROGRAMME STRUCTURE

Les candidats présélectionnés participeront à des entretiens virtuels afin d'évaluer leurs compétences en communication et leur engagement en faveur de l'action collaborative. Les sélections finales seront annoncées d'ici la fin du mois de mai 2025, suivies d'un atelier d'intégration virtuel. Cet atelier présentera aux délégués la structure de gouvernance de l'UpM, les priorités de la Division 2025 de la Cour des comptes européenne et les lignes directrices éthiques pour la participation. Il est essentiel que les délégués signent un accord de participation, et non un contrat de travail qui décrit les attentes, les droits de propriété intellectuelle pour leurs contributions et leur rôle en tant que contributeurs non-membres du personnel.

2. ENGAGEMENT DANS LES ÉVÉNEMENTS DE L'UPM SUR L'ÉNERGIE ET LE CLIMAT

L'une des principales préoccupations de la mise en œuvre du programme est de s'assurer que les délégués contribuent de manière significative sans assumer de responsabilités qui impliquent l'emploi. Pour y remédier, les rôles des délégués lors des événements de l'UpM se concentreront sur l'apprentissage, la cocréation et le plaidoyer, présentés comme des opportunités de développement professionnel plutôt que comme des tâches contractuelles.

La participation des jeunes délégués est prévue au Forum des entreprises sur l'énergie et le climat de l'UpM, pendant la Semaine verte 2025 à Bruxelles, au Pavillon Méditerranée à la COP30, et par le biais de l'élaboration d'un livre blanc politique sur les perspectives des jeunes pour une transition énergétique juste, sous réserve de confirmation.

Pour maximiser l'impact, le programme intègre une formation formelle à l'apprentissage par les pairs. Les délégués participeront à des ateliers virtuels mensuels, couvrant des sujets tels que la diplomatie climatique, la gestion de projet et la narration pour le plaidoyer. Ces sessions seront animées par des conseillers de l'UpM, des organisations partenaires (par exemple, YOUNGO) et des experts invités.

En outre, tous les délégués seront jumelés à un mentor du personnel de la CEA pour des contrôles bimensuels afin d'affiner leurs idées et de naviguer dans les processus institutionnels. Une plateforme privée en ligne permettra aux délégués de partager des ressources, de collaborer entre les équipes et de construire un réseau professionnel durable.

PROGRAMME STRUCTURE

3. POINT CULMINANT

Le programme se terminera par un « Forum des jeunes sur l'action climatique et la délégation de l'énergie », au cours duquel les participants présenteront leur engagement à la division de l'UpM, aux représentants des États membres et aux organisations partenaires. Les initiatives exceptionnelles peuvent faire l'objet d'un financement de suivi ou d'une intégration dans le plan de travail de l'UpM. Les délégués recevront également un certificat de participation et rejoindront un réseau d'anciens élèves afin de maintenir l'engagement au-delà du programme.

AUCUNE OBLIGATION CONTRACTUELLE

Afin d'assurer la clarté institutionnelle et de gérer les attentes, le programme définit explicitement le rôle des jeunes délégués à l'action climatique et à l'énergie comme étant non contractuel et non rémunéré, en mettant l'accent sur le renforcement des capacités, l'engagement et la contribution volontaire dans un cadre structuré.

Les **jeunes délégués de l'UpM pour l'énergie et le climat** ne sont pas des membres du personnel de l'UpM et ne seront pas responsables de la gestion des données sensibles, des opérations financières ou de la prise de décision institutionnelle officielle. Au lieu de cela, ils contribueront aux processus de l'UpM par le biais d'un engagement thématique, d'une co-conception d'initiatives, d'une communication stratégique et d'une sensibilisation par les pairs.

Conformément au principe de la Stratégie jeunesse 2030 de l'UpM de travailler « avec et pas seulement pour » les jeunes, le programme promeut les voix des jeunes en tant que partenaires actifs et non en tant que participants passifs. Les délégués seront invités à contribuer à des contenus tels que des réflexions sur des événements, des aperçus régionaux et des articles sur les réseaux sociaux, qui seront tous examinés en collaboration avec les points focaux de l'UpM. Cela garantit à la fois le contrôle de la qualité institutionnelle et l'expression authentique des jeunes.

Les initiatives menées par des jeunes développées dans le cadre du programme seront encadrées sous le nom de : « Initiatives des jeunes délégués pour l'énergie et le climat – en partenariat avec l'UpM ». Cette approche de double image de marque protège les normes institutionnelles tout en mettant l'accent sur l'appropriation, le leadership et la créativité des jeunes. Une telle visibilité renforce l'engagement de l'UpM à donner aux jeunes les moyens d'agir en tant que cocréateurs de solutions régionales.

ufmsecretariat.org

Palau de Pedralbes | Pere Duran Farell, 11
Barcelona, Spain - 08034
Phone: 00 34 93 521 4100 | Fax: 00 34 93 521 4102