



Plan d'intégration de la jeunesse de l'UpM (2026-2030)

Placer la jeunesse au cœur de la société

INTRODUCTION

Le Plan d'intégration de la jeunesse de l'UpM (PIJ) est une feuille de route institutionnelle concrète visant à garantir que les questions relatives à la jeunesse soient systématiquement intégrées dans l'ensemble des travaux de l'UpM. Il couvre la gouvernance et la prise de décision, la conception des programmes et des plateformes, l'inclusion et l'accessibilité, les capacités et les outils du personnel, ainsi que la responsabilité et l'apprentissage. Le PIJ traduit les engagements de l'UpM en faveur de la jeunesse en actions concrètes et mesurables pour la période 2026-2030, dans le respect des contraintes institutionnelles et opérationnelles de l'UpM.

POURQUOI EST-CE IMPORTANT ?

La région euro-méditerranéenne est confrontée à des chocs cumulés, notamment des pressions économiques, des dynamiques de mobilité et de déplacement, des risques climatiques et une polarisation sociale, qui ont des répercussions disproportionnées sur les jeunes. Les jeunes se heurtent à des obstacles persistants dans la transition de l'éducation à l'emploi, l'accès à un travail décent, la participation et l'accès aux opportunités, qui sont déterminés par le genre, la localisation, le handicap et le statut socio-économique.

Les agendas régionaux et l'évolution des cadres de coopération appellent à une action plus inclusive et tournée vers l'avenir, qui produise des résultats concrets pour les jeunes. L'intégration de la jeunesse est donc impérative pour garantir que ces considérations soient systématiquement prises en compte dans les politiques, la conception et la mise en œuvre des programmes, les partenariats et l'évaluation des résultats, au-delà des projets jeunesse isolés.

ANCRAGE STRATÉGIQUE

Le PIJ s'aligne sur la direction stratégique de l'UpM et ses principaux cadres régionaux et internationaux, et les met en œuvre :

Nouveau
pacte pour la
Méditerranée



Stratégie des
Nations unies
pour la jeunesse
à l'horizon 2030



Vision stratégique
de l'UpM



Il traduit ces engagements en actions concrètes d'intégration dans les politiques, les programmes, les partenariats et la responsabilisation.



FINALITÉ ET OBJECTIFS

Le programme PIJ vise à :

- **Mettre en œuvre** l'intégration de la dimension jeunesse en définissant des priorités claires, des normes minimales et des outils pratiques intégrés aux processus opérationnels fondamentaux.
- **Institutionnaliser** une participation significative et inclusive des jeunes en mettant en place des mécanismes cohérents qui façonnent la prise de décision, la programmation et les partenariats.
- **Renforcer** la responsabilité et la performance grâce à un cadre de suivi, d'évaluation et d'apprentissage (MEL) axé sur les résultats, à des indicateurs et à des cycles d'apprentissage continu permettant de suivre les progrès et de favoriser l'amélioration.

PRINCIPES DIRECTEURS

L'intégration de la jeunesse au sein de l'UpM est régie par six principes interdépendants :

- **Approche fondée sur les droits et l'équité** – placer les droits des jeunes et l'accès équitable au centre de toutes les actions.
- **Participation significative** – veiller à ce que la voix des jeunes contribue réellement à façonner les décisions, et ne se contente pas de les informer.
- **Inclusion et intersectionnalité** – s'attaquer aux obstacles multiples liés au genre, à la localisation géographique, au handicap et au contexte socio-économique.
- **Ne pas nuire et protéger** – protéger les jeunes participants dans tous les processus d'engagement.
- **Transparence et responsabilité** – maintenir des rôles clairs, des processus documentés et des résultats rendus publics.
- **Approche fondée sur des données et apprentissage** – fonder les actions sur des données et s'adapter en permanence en fonction des conclusions.





STRUCTURE DU PLAN

Le PIJ s'articule autour de cinq domaines d'intervention (définissant les critères de réussite) et de facteurs de réussite (qui rendent la mise en œuvre possible). Chaque domaine d'intervention comprend un ensemble d'actions prioritaires, des responsables, des échéanciers et des indicateurs pour garantir une mise en œuvre cohérente et une responsabilisation accrue.

DOMAINE D'INTERVENTION 1 - Gouvernance et prise de décision adaptées aux jeunes

Objectif global : Institutionnaliser une gouvernance et une prise de décision qui tiennent compte des besoins des jeunes au sein du Secrétariat de l'UpM afin de garantir que les perspectives des jeunes éclairent systématiquement les politiques, les stratégies et les processus institutionnels.

Action Stratégique

Les engagements des jeunes dans les documents stratégiques et politiques

Un langage et des engagements tenant compte des besoins des jeunes sont systématiquement intégrés dans les documents stratégiques et politiques de l'UpM, y compris les déclarations ministérielles et les plans d'action.

Résultat

Intégration d'un langage tenant compte des besoins des jeunes dans certains documents stratégiques et politiques de l'UpM ; note d'orientation sur la rédaction tenant compte des besoins des jeunes.

Impact

Les considérations relatives à la jeunesse sont systématiquement prises en compte dans les politiques et les stratégies de l'UpM.

Mécanismes consultatifs et de conseil externes pour la jeunesse

Les mandats officiels, le champ d'application et les circuits de retour d'information sont définis pour les mécanismes externes de conseil et de consultation des jeunes liés aux processus décisionnels de l'UpM.

Cadre clair pour les mécanismes de conseil et de consultation des jeunes ; circuits de retour d'information documentés.

Évolution de l'engagement des jeunes : d'une consultation symbolique à une participation active à la prise de décision.





DOMAINE D'INTERVENTION 2 - Une participation significative et structurée des jeunes sur les plateformes de l'UpM

Objectif global : Veiller à ce que la participation des jeunes aux plateformes, initiatives et processus politiques de l'UpM soit prévisible, inclusive, non symbolique et manifestement influente.

Action Stratégique

Mécanismes permettant aux jeunes d'influencer les résultats

Des procédures de co-conception de l'ordre du jour, des réponses documentées aux contributions des jeunes et des notes de retour d'information post-engagement sont introduites dans l'ensemble des processus de l'UpM.

Résultat

Des lignes directrices pour la co-conception de l'ordre du jour et un modèle standard de note de retour d'information.

Impact

Une transparence et une confiance accrues dans les processus d'engagement des jeunes.

Modèles de participation des jeunes par cohorte et par délégué

Des modèles structurés de représentation des jeunes, adaptés au contexte de l'UpM et à la diversité des États membres, sont testés sur des plateformes sélectionnées et déployés à plus grande échelle en fonction des enseignements tirés.

Modèles de participation pilotes mis en œuvre ; recommandations d'évaluation et de mise à l'échelle.

Des modèles de participation durable des jeunes sont mis en œuvre et contribuent régulièrement aux processus politiques de l'UpM.





DOMAINE D'INTERVENTION 3 - Inclusion, équité et représentation des jeunes issus de la diversité

Objectif global : Veiller à ce que la participation des jeunes aux processus de l'UpM soit inclusive, équitable, accessible et représentative de la diversité des jeunes de la région euro-méditerranéenne.

Action Stratégique

Stratégies d'inclusion et de sensibilisation

Des stratégies de sensibilisation sur mesure sont élaborées pour mobiliser les groupes de jeunes sous-représentés, notamment les jeunes ruraux, les jeunes arabophones, les jeunes femmes, les jeunes en situation de handicap et les apprenants en formation professionnelle.

Résultat

Stratégie d'inclusion et de sensibilisation de l'UpM ; plans de sensibilisation ciblés pour certains processus.

Impact

Accroître la participation des jeunes sous-représentés aux processus de l'UpM.

Accessibilité multilingue

Les supports et événements destinés aux jeunes sont disponibles a minima en arabe, en anglais et en français, avec un service d'interprétation pour les activités principales.

Les supports et les événements destinés à l'engagement des jeunes sont disponibles à minima en arabe, en anglais et en français, avec un service d'interprétation pour certaines activités.

Accessibilité et participation accrues des jeunes non anglophones.





DOMAINE D'INTERVENTION 4 - Capacités institutionnelles, culture et outils pour l'intégration des jeunes

Objectif global : Fournir au Secrétariat de l'UpM les compétences, les outils, les systèmes et la culture organisationnelle nécessaires pour intégrer les jeunes de manière significative, cohérente et durable dans toutes les fonctions et tous les programmes.

Action Stratégique

Boîte à outils pour l'intégration des jeunes

Un ensemble d'outils pratiques, comprenant des procédures opérationnelles standard, des notes d'orientation et des listes de contrôle, est élaboré et déployé dans toutes les fonctions de l'UpM.

Résultat

Adoption et diffusion de la boîte à outils pour l'intégration de la jeunesse ; distribution des supports d'orientation relatifs à cette boîte à outils.

Impact

Amélioration de la cohérence et de la qualité de l'intégration des jeunes dans toutes les fonctions de l'UpM.

Plans d'engagement des jeunes dans les propositions de projets et de programmes

Une section standard relative au plan d'engagement des jeunes est intégrée à toutes les propositions de projets et de programmes de l'UpM, décrivant comment les jeunes seront impliqués et comment leur participation contribue aux résultats attendus.

La section relative au Plan d'engagement de la jeunesse a été intégrée aux modèles de proposition ; un modèle et une note d'orientation ont été élaborés.

L'implication des jeunes est systématiquement planifiée et alignée sur les résultats attendus dès la conception du projet.





DOMAINE D'INTERVENTION 5 - Responsabilisation, apprentissage et visibilité de l'intégration des jeunes

Objectif global : Veiller à ce que l'intégration des jeunes à l'UpM soit mesurable, transparente, en constante amélioration et visiblement ancrée dans les processus institutionnels de responsabilité et de compte rendu.

Action Stratégique

Reportages institutionnalisés

L'intégration des jeunes est intégrée aux rapports annuels de l'UpM, notamment au bilan annuel, avec des synthèses périodiques destinées au public sur les progrès et les résultats.

Documenter et diffuser les bonnes pratiques

Les enseignements tirés et les bonnes pratiques en matière d'intégration de la jeunesse sont systématiquement recensés, documentés et diffusés au sein de l'écosystème de l'UpM par le biais de canaux internes et externes.

Résultat

Section consacrée à l'intégration de la jeunesse dans les rapports annuels de l'UpM ; résumés publics sur les progrès réalisés.

Notes sur les bonnes pratiques et supports pédagogiques ; sessions de partage des connaissances.

Impact

Renforcement de la transparence et de la responsabilité institutionnelle en matière d'intégration des jeunes.

L'amélioration continue des pratiques d'intégration de la jeunesse au sein de l'UpM et de son réseau de partenaires.





LE GROUPE DE TRAVAIL JEUNES DU PIJ

Le PJJ a été élaboré en collaboration avec un groupe de travail sur la jeunesse composé de huit membres représentant l'Algérie, l'Égypte, l'Italie, la Libye, le Maroc, la Palestine et la Tunisie. Constitué à partir de candidatures proposées par l'UpM, ses partenaires et des conseils de jeunesse, ce groupe de travail a joué un rôle de caisse de résonance stratégique tout au long du processus d'élaboration. Ses membres ont examiné la méthodologie, organisé des discussions de groupe avec des organisations de la société civile dirigées par des jeunes, animé l'atelier de validation sur l'intégration de la dimension jeunesse et apporté des contributions ciblées pour finaliser l'architecture du Plan, notamment ses domaines d'action, ses indicateurs et sa structure générale.

Membres du groupe de travail



**Mohamed Alhaj
Salem**
Libye



Selma Essafi
Tunisie



**Chiara Maria
Murgia**
Italie



Nouh Bahadda
Maroc



Camilla Melis
Italie



Atta Khaled
Palestine



Nour Mohamed
Égypte



Raounak Nasri
Algérie